

## Beschäftigung 1

Förderung einer stabilisierenden Tagesstruktur und Entwickeln von Perspektiven



Die Arbeit ist in diesem Prozess zentral, denn Arbeit hat eine grosse Bedeutung für unser Leben. Dieses Angebot richtet sich an Personen, die motiviert sind, regelmässige Einsätze zu erbringen, aber momentan keine Perspektiven auf eine baldige Berufseingliederung haben. Für Personen mit mangelnden Deutschkenntnissen beinhalten sie auch das Üben am Arbeitsplatz und die Begleitung der externen Kurse.

### Zielgruppe

CH, B, C, Asyl: F 7+ Flüchtlinge: B 5+, F 7+. Personen ohne Tagesstruktur oder mit hängigem IV Entscheid  
Das Programm gilt für alle Altersgruppen und Geschlechter.

### Anforderungskriterien

Es gilt das anzustrebende Mindestpensum von 4h/Tag mind. 5 Tage die Woche. Die Dauer beträgt max. 12 Monate und ist aufgeteilt in 2-3 Module à mindestens 3 Monate.

Die Motivation einer Tagesstruktur nachzugehen und die Bereitschaft zur persönlichen Entwicklung sind eine wichtige Voraussetzung. Die längerfristige Wiedereingliederung muss das Hauptziel bleiben.

### Ziele

- Tagesstruktur geben und Sozialkontakte fördern
- Stabilisierung nach einer langen Abwesenheit im Arbeitsleben
- Erkennen und nutzen der möglichen eigenen Ressourcen
- Festlegung der kurz bis langfristigen Integrationsziele
- Weiterentwicklung für nachfolgende Programme

### Module

Üblicherweise beginnt das erste 3-6monatige Modul mit einer niederschweligen individuellen Förderung. Wir trainieren Pünktlichkeit, Hygiene, Umgangsformen, Konzentration, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit in verschiedensten Arbeitskontexten. Wir setzen dieses Wirkungsfeld, von der komplexen Arbeit in einer Kleingruppe mit gegenseitigen Abhängigkeiten bis zu einfachen Einzelarbeitsplätzen, gezielt ein, um eine Steigerung der Selbstleitung und Eigenverantwortung der Klienten zu erreichen. Eine ressourcenorientierte und lösungsorientierte Betreuung sowie regelmässige Feedbacks sind wichtig.

Die weiteren Modulhalte sind den Zielen anzupassen. Menschen dort abholen, wo sie sich befinden, um sie mit Wertschätzung, Sorgfalt und Humor auf ihren Weg begleiten, damit sie auf ihre eigenen Kräfte und Ressourcen zurückgreifen können.

### Werte

Menschenwürde, Mensch im Mittelpunkt, systemische, gruppenspezifische Grundsätze nach TZI (Leitbild VEBO), Normalisierungsprozess

### Arbeitsbereiche

Tagesstätte, Kreativabteilungen, Montageabteilungen, Hausdienst, Konfektionsarbeiten aller Art, ev. erste Einsätze bei externen Firmen

### Abschluss Programmteilnahme

Am Ende jeder Programmteilnahme wird ein Abschlussbericht (Kompetenzbeschreibung) erstellt:

- Zielerreichung und die Entwicklungen während der gesamten Dauer
- Empfehlungen zur Weiterentwicklung nach der Massnahme und Potenziale, Ressourcen für den 1. AM

### Warum die VEBO

Gute geografische Verankerung verteilt im ganzen Kanton an 8 Standorten. Moderne Infrastrukturen sowie die Nähe zum offenen Arbeitsmarkt ermöglichen einen lösungsorientierten Eingliederungsprozess. 50 Jahre Erfahrung in der Betreuung, Qualifikation und Integration.

### Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt an die Koordinationsstelle oder direkt an die verschiedenen Standorte der VEBO

Koordinationsstelle AMI  
Daniel Ziegler  
daniel.ziegler@vebo-solutions.ch  
032 686 86 21

VEBO Genossenschaft  
ISO 9001 | ISO 14001 | OHSAS 18001